

Küsimused ja vastused

- Millist riigiabi saame kasutada töötajate kohapealt, kui jääme tooraine tarnete raskustesse euroopa? Kui tellimused vähenevad jne?

Riik hüvitab ajutiselt märtsist maini töötaja esimesed kolm haiguspäeva kõikide töövõimetuslehtede osas. Kas kalkulatsiooni osas on ka kommunikatsiooni olnud, st et arvestuse alused ja hüvitatav % jäävad samaks? Ei suutnud detaile kuskilt välja lugeda.

- Kuidas neid eelmise aasta samal aja ja selle aasta käibeid võrrelduna tõestama peab?

Tööandja esitab võrdluse näiteks e-Maksuameti maksukohustuslaste registri väljavõttena. Töötukassa kodulehel tuleb täpsem info, milliseid tõendeid võib esitada ja kui ei ole täpsustatud, siis tööandja peab ise hindama, milline tõend on sobilik ja piisav.

- Tööelu veebilehel <https://www.tooelu.ee/et/uudised/2561> on üleval info, kus Haigekassa juht Rain Laane ütleb järgmist: „...**võimalik haigusleht võtta siis, kui inimene on koroonaviiruse haigega kokku puutunud, kuid haigussümptomid veel avaldunud ei ole.**“ Seda, Laane sõnul, eesmärgiga, et haiged või haigusega kokku puutunud inimesed saaksid koju jääda ja suudaksime sellega üheskoos viiruse levikule piiri panna. Kuna meie ettevõtte töötajatest on tänaseks ligi 20 töötajat 200-st koroonaviiruse haigega kokkupuute tõttu töölt kodus, siis tegime järelepäringu Eesti Haigekassase ja saime sealt järgmise seisukoha: „**Kui inimene on lähedalt kokku puutunud nakkushaigust põdeva inimesega, on haigus- või hoolduslehe väljastamine lubatud.**“ Kuidas seda lähedust siinkohal tõlgendada peaks?

Haigus- või hoolduslehte saavad võtta töötavad inimesed, kes on ise haiged, põetavad haiget last või lähedast. Samuti on võimalik haigusleht võtta siis, kui inimene on COVID-19 haigega kokku puutunud, kuid haigussümptomid veel avaldunud ei ole. Perearst hindab igat juhtumit lähtuvalt tema eripärast.

Alates 16.03.2020 on seoses COVID-19 levikuga haigestunudel ja hoolduslehte vajavatel töötavatel inimestel võimalus ajutiselt haiguslehte patsiendiportaalis digilugu.ee ise avada ning haigus- või hoolduslehte saamiseks võib endiselt helistada ka oma perearstikeskusesse. **Olukorras, kus haiguslehte võtmiseks tegelik alus puudub, jääb töötaja ilma haigushüvitisest ja töötasust ning tööandjal on õigus hiljem seda aega, kui töötaja viibis ilma õigusliku aluseta töölt eemal, käsitleda nn tööluusina ja tööleping lõpetada.**

- Küsimus: praktikandid ja õppimise kõrvalt töötavad noored spetsialistid jäid kodututeks, kuna õpilaskodud kästi sulgeda. Kõik majutusasutused on ka kinni. Samas, hetkel suudetakse tellimusi hoida ja töö vajab tegemist.

Kui on probleeme eluasemega, siis on alati võimalik pöörduda KOVi poole abi saamiseks.

- Oleme kaubandussisustusega tegelev Eesti ettevõtte, kellel on Soome kliendiga leping kauba (kaupluse mööbel) tarnimiseks Soome 14.aprillil. Kas saame õigesti aru, et kehtestatud eriolukorras kaupade vedu veel takistatud ei ole, kuid kas kauba vedaja/autojuht, kellel haigusnähte ei esine ja järgib üldiseid turvameetmeid, peab veetma nii Soome sisenemisel kui ka tagasi Eestisse tulles mõlemal juhul 14 p isolatsioonis? Missuguste protseduuridega peaks kaupa vedav isik piiriületamisel arvestama ning kas on ka üleveo tarbeks erilisi dokumentatsiooninõudeid kaubale?

Kaupa vedavatele isikutele need piirangud ei kehti – aluseks on VV otsus.

- Mil viisil peab tööandja tõestama, et vähemalt 30% töötajatele pole tööd anda?

Selgumisel, Töötukassa töötab ankeedi välja. Soovitan kindlasti kirjalikul teatada TLS § 35 rakendamisest. Rakendab TLS § 35 ja tõend on töötasu väljamaksmine.

- Millise ajaperioodiga võrreldes peab olema töötajate palka vähemalt 30% võrra langetatud?

Võrreldes kehtivas töölepingus kokkulepitud töötasuga. Küsimus on, mis on sulle iga kuu garanteeritud, millega sa saad arvestada iga kuu. Isegi kui sul on nt et lubatud on 10% käibest, kui käivet ei ole, saad ikka oma nõ põhisumma.

- Kas kõikide töötajate summaarset töötasu peab olema vähemalt 30% võrra langetatud või igat töötajat vaadeldakse eraldi?

Igat töötajat vaadatakse eraldi.

- Kui töötajad on saanud miinimumpalka, mis tähendab et seda langetada pole võimalik, kas siis töötaja/ettevõtte hüvitist ei saa?

Saab, kui vastab kahele esimesele kriteeriumile ja saab miinimumpalka.

- Kui ettevõttele tekkis käive maikuust 2019, kas siis töötaja/ettevõtte hüvitist ei saa?

Saab, kui vastab kahele viimasel kriteeriumile.

- Sooviksin teada kuidas saab toimuma Töötukassa poolt toetuse kalkulatsioon kui puuduvad palgaandmed 12-kuulise perioodi kohta. Meie hotelli valdav osa töötajatest on palgatud jaanuaris, hotell avas ukseid veebruaris. Ja sulgesime ukseid 15.märtsil, kuna kõik broneeringud annulleeriti sisuliselt nädala jooksul. Ehk siis meil puudub see 12-kuu keskmine töötasu. Kas arvestus toimub üldse praeguse ettevõtte põhisel või pigem töötaja ja tema sotsiaalmaksu tasumiste põhisel?

Lähtutakse töötaja maksetest.

- Kas MTÜ mis kuulub tulumaksusoodustusega nimekirja võib ka maksudega võlgnevusse maksuametile jääda või makse ajatada perioodil 01.03-31.05.20 ilma, et MTÜ antud nimekirjast sel põhjusel välja arvatakse?

Kas Eesti Töötukassa pakutav tööturuteenuse meede vähenenud töötasu toetamiseks kehtib ka MTÜ-dele kui kolmest tingimusest kaks on täidetud.

- Kas töötaja võib nõuda tööandjalt kõikidele kaastöötajatele COVID19 testi tegemist ettevõtja kulul?

Töötaja ei saa nõuda, et tööandja testiks kõiki kaastöötajaid. SOM ei pea seda pigem proportsionaalseks. praegu ei ole võimalik raha eest teste teha, testimise vajaduse üle otsustab

perearst, kes annab inimesele selleks vajaliku saatekirja. Edasi peab inimene jääma ootama telefonikõnet, kus talle teatatakse, kus testi võtmine toimub.

Ka muul juhul ei saa töötajad nõuda, et kaastöötajad läbiksid tervisekontrolli. Tervisekontrolli läbimine on ikka tööandja otsustada vastavalt riskianalüüsile. Olgugi, et tegemist on uue ja tundmatu viirusega, on sama põhimõtte teiste haiguste puhul ka, nt keegi ei nõua lauskontrolli gripi leviku perioodil.

Tööandja on kohustatud analüüsima töökeskkonnas esinevaid uusi ohutegureid seoses COVID- 19 levikuga ning selle mõjust inimese tervisele (hinnates seejuures COVID-19 nakatumise ohu laadi, suurust ja kestust) ning võtma kasutuse meetmed riskide vältimiseks ja/või nende vähendamiseks, lähtudes sealjuures Terviseameti soovitustest. Riskide maandamismeetmeteks on erinevaid võimalusi: viia töötajate arv ohutegurite mõjupiirkonnas võimalikult väikseks, korraldada tööprotsess nii, et vältida bioloogiliste ohutegurite pääsu töökeskkonna (töökeskkonda lubatud vaid ettevõtte töötajad), järgida tööhügieeni nõudeid, määrata kindlaks tegevuskava bioloogiliste ohuteguritega seotud riskide maandamiseks, võtta kasutusele ühiskaitsemeetmed (nt ühistranspordi sõidukites piletimüügi lõpetamine) või isikukaitsevahendid.

- Kui ettevõtja sellest keeldub kuna keegi töötajatest ega töötajate lähiringkonnast ei ole viirusesse haigestunud, siis kas töötajal on õigus päevapealt teatada et tema enne tööle ei tule kui testid on tehtud ja ta saab kindluse et tema tervis tööl olles ei ole kuidagi ohustatud?

Üldjuhul ei ole töötajal õigus tööst keelduda, kui tema kolleegil kahtlustatakse COVID-19 või tuvastatakse COVID- 19 haigestumine, v.a. juhul kui pärast nakatumist ei võta kolleeg haiguslehte ega lähe ravile või kui tööandja ei puhasta ruume vastavalt Terviseameti soovitustele.

Kui kahtlust ei ole ja tööandja on omalt poolt rakendanud ka ennetusmeetmeid, st eelkõige taganud hügieenireeglite järgimise, siis ei saaks töötaja tööle tulemisest keelduda. Kui töötajal tekib tõsine paanika vms ehk psühholoogiline probleem, siis tasuks tööandjal korra mõelda, et kas saab selle üksiku töötaja töökoha kuidagi ümber kohandada, et ta ei puutuks nii palju kolleegidega kokku

töötaja peab arvestama ka, et kui ta keeldub tööle tulemast, siis hiljem kui tekib vaidlus tööandja ja töötaja vahel, siis peab töötaja suutma tõendada, et tööandja ei ole taganud talle ohutut töökeskkonda ja tema tervis oleks saanud tööle tulles kahjustada

Töötaja keeldub töö tegemisest kuna tööandja ei taga talle ohutut töökeskkonda ja saab keskmist töötasu (TLS § 28 lg 2 p 6 ja TTOS § 14 lg 5 p 4).

- Töötaja võib võtta perearstilt haiguslehe kuna tööandja ei ole nõus kõigile töötajatele testi tegema? Töötaja on tööandja juures viibinud ning täiesti terve aga ometi on perearst avanud talle haiguslehe. Töötaja tunnistab ka ise et ei ole haige aga haigusleht on hirmus et äkki ta nakatub tööl olles. Mida peab tegema tööandja kui teab et töötaja on terve aga perearst on väljastanud talle haiguslehe? Kuhu peab tööandja pöörduma ja kust leida sellekohast infot?

Tööandja võiks töötajaga rääkida, et ta haiguslehe lõpetaks. Viimases hädas võib tööandja pöörduda ka Haigekassa poole ja öelda, et perearst on tema hinnangul väljastanud alusetu haiguslehe. Haigekassa saab olukorda hinnata ja vajadusel perearstiga rääkida/ametliku järelevalve algatada. Tegelikult ei tohiks perearst sellises olukorras haiguslehte ju väljastada, aga kui on nii tehtud, siis jah ega tööandjal suur muud valikut ei ole, kui proovida töötajaga rääkida või kui probleem muutub laiaulatuslikuks, siis Haigekassa.

- Kuna enamus maamajutusettevõtetest on mikroettevõtted, siis palun infot nende toetusmeetmete kohta. Töötasupakett neile ju ei laiene.

Laieneb ka neile samadel tingimustel.

- Ettevõtte müüb riideid ja jalanõusid turgudel ja laatadel. Seoses koroonaviirusega müüki ei toimu. Ettevõttes töötab ainult 1 inimene töölepingu alusel. Kas on võimalik tal saada töötukassalt 70 protsendilist palgatoetust? Käibemaksukohuslane firma ei ole. Müügiaruanded on kuude lõikes olemas. Ka eelmise aasta majandusaasta aruanne on olemas, kuid veel esitamata. Aga minul ei toimu tegevust niikaua kuni kestab keeld üritustele.

Jah, on võimalik, aga töötaja palk peab olema langenud.

- Mis saab juhatuse liikmete toetusmeetmetest?

TK meetme alla ei lähe, ei välista et veel.

- Mis saab vähem kui 1a tagasi registreeritud ettevõtetest?

Võivad vastata kahele kriteeriumile kolmest.

- Millal võiksid olla valmis KÕIKIDE TUGIPAKETTIDE DETAILED TINGIMUSED JA MILLAL PAKETID KÄIVITUVAD?

Töötasu hüvitamine:

- a. Kas on kitsendused töösuhte kestvusest tulenevalt, näiteks kui töötaja on töötanud vähem kui 12 kuud, kuid katseaeg on läbitud ja töölisega on sõlmitud tähtajatu tööleping? Kuidas toimub sellisel juhul töötasu keskmise arvutamine?
- b. Kuidas ja mis tingimuste alusel toimuvad riigi poolsed väljamaksed, kui ettevõtte on kvalifitseerunud toetuse saavate ettevõtete hulka? Kas töötajale makstakse juurde tagasiulatuvalt vastavalt deklareeritud sots. maksule? Kas tööline saabki kuus vähem kätte ja kunagi hiljem kompenseeritakse? Kas ettevõtte maksab toetuse välja ja riik kompenseerib hiljem?

Töötasu keskmine on töötaja põhine, nagu koondamishüvitisel.

Ettevõtte maksab välja ja siis maksab TK. Lisan, et võrreldes kehtivas töölepingus kokkulepitud töötasuga peab olema vähenemine.

- Seoses palgatoetusega ettevõtetele. Nendele ettevõtetele, kelle käive on langenud 30-50%, on tõesti palgatoetusest abi, võibolla isegi kasumlik, aga ettevõtted kelle käive on kukkunud nulli, on see surmaotsus. Ühe kuu eest tuleb ise palka maksta, kahe kuu eest 150€ kuus igale töötajale, lisaks tööjõumaksud, lisaks rent ja veel mõned püsikulud. See pankrotilaine ja töötute hulk mis nüüd tuleb, arvata võib, et enamus ilma käibeta ettevõtteid seda üle ei ela. Kas see on nüüd ettevõtluskeskkonna puhastamine nõrgematest?

Meetme eesmärk on vältida hüppelist töötuse kasvu ning meede on praeguse teadmise kohaselt ajutine, eeldusel, et viiruspuhang suve hakuks muutub. Olukorra muutudes vaadatakse ka meetmed üle. Rõhutan üle, et tegu on esimeste nn kriisimeetmetega ja neid tuleb juurde. Täpsem info hetkel uutest meetmetest puudub.

- Minu mure siseneb riigihankes, mille Focuspoint OÜ võitis aga lepingu sõlmimine on hankija poolt kuni 1. maini ootele pandud. Tegemist on kultuuriasutusega, mis nagu kõik teisedki sarnased asutused on sulgenud oma ukсед. Aga just praegu oleks mõistlik see leping sõlmida ja tehing lõpuni viia, mõistlik oleks just praegust aega kasutada seadmete tarnimiseks, sest siis, kui maja taas avatud, oleksid hangitavad vahendid kohal ja kohe kasutatavad. Teisalt aitaks see tehing Focuspoint OÜ-l praeguse eriolukorraga paremini toime tulla ja selle firmaga elatist teenivatel inimestel kriis üle elada.

Tegu on kahetsusväärse olukorraga, ent paraku kui see ei riku sõlmitud lepingut, on see hankija õigus.

- Meil on mitmed töötajad kes töötavad veerand kohaga või osalise tööajaga. Kui hetkel saab, näiteks 300eur palka, siis:
 1. 70% on 210eur
 2. 210+150=360eur
 Kas see 150 on jaotatav osalise töötaja protsendiga?

150 eurot on minimaalne summa, mille tööandja peab maksma. Rohkem võib alati maksta, aga mitte alla 150 euro, sõltumata töötajast.

- Need ettevõtted, mis riik käskis sulgeda ei ole majandusmeetmetega kaetud. Ehk esimeses voorus ujulad jne peaks riik näiteks jooksvad kulud katma (mitte saamata jäänud tulud).

On ikka kaetud. Tõsi, saamata jäänud tulusid ei kompenseerita, küll aga väga piiratud ulatuses tehtud reaalseid kulutusi, nt suurürituste puhul. Vabariigi Valitsus on seoses kujunenud kriisiolukorraga heaks kiitnud mitmed leevendavad meetmed ettevõtjatele:

- Kas kultuuriteenust pakkuva FIE võib eriolukorrast tingituna ilma jäänud töötasude eest saada riigipoolset kompensatsiooni? Olen FIE kultuurivaldkonnas (laulja ja muusik). Minu igapäevaseks tööks on kultuuriteenuse osutamine kultuuri,- sotsiaal- ja haridusasutustes, samuti ka restoranides ja väiksemates söögi-joogi kohtades. Seoses eriolukorra kehtestamisega riigis on vastavalt korraldusele kõik üritused, milles ma pidin osalema, tühistatud. Seega kuni 1. maini puudub mul igasugune sissetulek.

Kas oskate sellele küsimusele vastata või saate nõu anda, kuhu ma peaksin selles küsimuses pöörduma?

Konkreetselt füüsilisest isikust ettevõtjatele viiakse sisse avansilise sotsiaalmaksu abimeede. Meetmete nimekiri pole lõplik ning võimalik, et lisandub täiendavaid abimeetmeid ka FIEdele. Kahjuks ei oska ma hetkel vastata, kas Kultuuriministeerium kavandab suunatud meetmeid loomeinimestele.

- Kas, antud toetusmeetmed laienevad ka väikefirmadele, OÜ' dele kellel on vähem kui 10 töötajat?

Jah. Ettevõtja suurusest tulenevaid piiranguid ei ole.

- Mind huvitaks, kuidas näeb välja palgatoetuse taotlemise protseduur, millal seda saab taotleda, kas taotlejaks on ettevõtte või inimene ise? Kui kiiresti käib taotluste rahuldamine? Milliseid andmeid on vaja ja mis kujul?

Taotlema saab hakata ilmselt aprilli algul. Taotluse esitab ettevõtte, toetus kantakse üle töötajale. Täpsema vormi kehtestab Töötukassa. Eesmärk on, et taotlused saaks rahuldatud 5 tööpäeva jooksul. Saab taotleda kahe kuu ulatuses, perioodist 1.03-31.05, tööandja valikul.

- 1. Kuidas hoida antud olukorras määrava tähtsusega spetsialiste ettevõttes?
- 2. Millised on valitsuse kriisimeetmed lennundussektoris?
- 3. Kuidas käsitletakse tekkinud olukorra valguses Eesti ettevõtete juhte?

Kehtivad kõigi sektorite, sh lennunduse kohta. Vastuseks kolmandale küsimusele: eraldi meetmeid juhtidele kavandamisel ei ole. Jagame seisukohta, et tegu on väga oluliste isikutega, ent tööturu seisukohast mitte kõige haavatavama osaga.

- Kas käendus (esimene Kredex meede) on ilma intressita?

Käendus tuleb praeguse info kohaselt ilma intressita, laenu intress saab olema 4%.

- Kui nüüd märtsis ei kukku käive 30% vaid 25% ... kas siis palga toetust ei tule? Aprillis, Mais ületame kindlasti 30%-i künnise. Kuhu tuleb esitada avaldused mis kujul? Arvestused käivad ikka täis kuude lõikes?:(

Täpsem info palgahüvitise kohta: <https://www.tootukassa.ee/content/tootasu-huvitis>
Arvestused täiskuude kohta ja taotlus esitada Töötukassale.

- Küsimus, kuidas peab hakkama saama MTÜ, kellel üks palgaline töötaja, kellel 8 liikmeline pere, kuid kõik broneeringud on tulnud tühistada ja palgaraha pole kuskilt laekumas. Püsikuludega samuti päris, päris kurb.

Töötukassa palgahüvitis kehtib ka MTÜst palka saanud isikutele.

- Mul kui ettevõtjana on 3 mure:
 1. Võtsime Eestist rendibussi, et tuua Poolast kaupa. Väikebuus sai võetud perioodiks 10.03-17.03. Kui koroonaviiruse tõttu tuli teade, et välisministeeriumilt, et kõik viivimatult koju pöörduks. Seega tulime kiirelt Poolast tagasi ja andsime bussi valduse (buss Prorenti hoovi ja võtmed postkasti) 15.03
Palusin Prorent OÜ-l tagastada 2 päeva raha, mis oli ettemakstud, sest eriolukorra tõttu tuli reis katkestada ja bussi ei olnud enam vaja. PAraku ei ole Prorent OÜ nõus tagastama 2 päeva raha. Otsene kulu neil puudus, bussi said tagasi, kuid raha ei ole nõus tagastama, mida teha selle puhul? Kahe päeva rent on 120 eurot.
 2. Kuna meie ettevõtte on otseselt seotud välisriikidest riiete toomisega ja Eestis müümisega, siis eriolukorra tõttu ei saa me seda enam teha. Nimelt oli meil plaanis võtta uus rendipind alates 1.04, ka leping on allkirjastatud. Kui eriolukorra tõttu tundub, et ma ei ole võimeline täit rendisummat tasuma, sest ei tea, kas ja millal üldse kaupa saab tooma hakata. Palusin kompromissi uuel rendileandjalt, et maksta kuni eriolukorra lõppemiseni vähem rendiraha, kuid ta ei olnud nõus, vastas, miks tema peab üksi kulud katma. Leppisime lepingus kokku, et juhul kui ma taganen lepingust, siis pean tasuma 360 eurot, kuid eriolukorra tõttu see soov ülesõtleamiseks üldse tekkis. Kas ma pean tasuma sellel leppetrahvi, kuna minust mitte olenevatel põhjustel sattusime kajandusraskustesse?
 3. Kuna ettevõttes on veel kaks töötajat, siis tekkinud olukorra tõttu ei ole ma suureline neile palka maksma, mida ma tegema peaksin, et riik toetaks neid töölisi?

1) Lepinguõigust puudutav regulatsioon on ette nähtud võlaõigusseaduses (edaspidi VÕS) ja see kehtib ka väljakuulutatud eriolukorras. Lepinguõiguse üldise põhimõtte kohaselt on leping pooltele täitmiseks kohustuslik. Lepingu lõpetamiseks peab seetõttu esinema mõni lepingust endast või seadusest tulenev alus. Nii on see ka üürilepingute ja rendilepingute puhul, kusjuures rendilepingutele kohaldatakse suures osas üürilepingute sätteid. Üüri/rendilepingu ülesütlemise alused on ette nähtud VÕS § 313–319, lisaks eeltoodule võivad ülesütlemise alused tuleneda ka poolte kokkuleppest. VÕS § 313 annab üldise aluse nii tähtajalise kui ka tähtajatu lepingu lõpetamiseks mõjuval põhjusel. Põhjus on mõjuv, kui selle esinemisel ei saa ülesütlemist soovivalt lepingupoolelt kõiki asjaolusid arvestades ja mõlemapoolseid huvisid kaaludes eeldada, et ta lepingu täitmist jätkab. Seega tuleb hinnata, kas konkreetsel juhul esineb mõjuv põhjus lepingu ülesütlemiseks. Õiguskirjanduses on selgitatud, et reeglina peab kumbki lepingupool saama lähtuda sellest, et leping kehtib korralise lõppemiseni. Paragrahvi 313 puhul tuleb hinnata, kas konkreetsed asjaolud on ülesütlemist sooviva lepingupoolle jaoks sedavõrd olulised, et need kaaluvad üles teise lepingupoolle huvi lepingu korralise kehtivuse osas. Seega on kõnealune ülesütlemise alus hinnanguline.

Kui lepingu ülesütlemiseks on kehtiv alus siis peab rendileandja lepingu lõppemisele järgneva aja eest ette makstud rendi tagastama (VÕS § 337 ja § 195 lg 5).

2) Ka teise küsimuse puhul kehtib eelmises vastuses märgitu, et lepingu ülesütlemiseks peab olema konkreetne alus, mis tuleneb kas lepingust või seadusest. Mis puudutab lepingu lõpetamise puhuks kokku lepitud leppetrahve, siis VÕS § 334 lõike 4 kohaselt on tühine kokkulepe, mille kohaselt üürnik enne üürilepingu lõppemist kohustub üürilepingu lõppemisel maksma muud kui võimalikku kahjuhüvitist. Seega on võimalikud kokkulepped üksnes kahju hüvitamise kohta (seda on kinnitanud ka Riigikohus lahendis RKTko 3-2-1-65-15, p 11), aga kahju hüvitamise nõude esitamise eelduseks on võlgniku vastutus kohustuse rikkumise eest. Võlgnik ei pea hüvitama tekkinud kahju, kui ta tõendab, et olukord on tekkinud vääramatul jõu tõttu. Samas on vastutuse osas pooltel võimalik sõlmida erikokkuleppeid. Leppetrahvikokkulepped on § 334 lg 4 kohaselt tühised.

3) Töötukassa hüvitab 70% töötaja palgast kui käive on vähemalt 30% kahanenud. Seda saab kahe kuu kohta omal valikul perioodist 1.03-31.05. Täpsem info Töötukassast.

- Kas EL poolt on tulemas EL ülesed toetused või jäävad need iga liikmesriigi põhisteks ja siseriiklikult otsustada ?

Kas tulevad toetused Eestis majadus sektoritele kus majandustegevus kriisi tõttu peatus ja seisab määramata aja ? Laenude andmine läbi Kredexi vms ei ole lahendus.

Miks ei plaanita otsetoetusi kõikidele kodanikele nagu seda teevad UK ja USA , Hongkong , Prantsusmaa jne ? See lahendaks vahetumalt inimeste probleeme. Ettevõtte millede majandustegevus on peatunud saaksid töötajad rahulikult kriisi perioodiks koju saata ja kriisi perioodi üle elada ilma koondamata ja pankrotti minemata ?

Kas tulevad riigi poolt toetused sektoripõhiselt ja mitte laenudena vaid tagastamatu otsetoetustena ? Turismile , Toitlustusele ja Majutusele ja kõigile kes tänu kriisile ei saa oma normaalset majandustegevust teostada. Ma ei pea silmas neid kellel on lihtsalt osaline käibe langus või vähenenud tegevus.

1. Praegu teadaolevalt on tulemas siseriiklikud meetmed, sh EL vahenditest. Võimalik, et ka üle-Euroopaliselt miskit tuleb, kuid sel juhul mitte otsetoetusena vaid samuti laenude või käenduste kujul.
 2. Sektoripõhiseid toetusi ei ole otsustatud. Lisaks otsustatud meetmetele on tulemas ka lisa, sh ilmselt ka toetustena, ent mis kujul ja kellele, see on veel lahtine.
 3. Sellist lahendust ei kaaluta, see oleks ääretult kallis meede. Praeguses seisus lähtume vajadusest hoida tekkinud kahju võimalikult väike.
 4. Vt vastust 2
- Hetkel on olukord muidugi meie poolt väga segane, kuna töötajatel on jäänud eelnevast ajast TVL, mitte ei ole sõlmitud TL. Samas on töötajate tunnid olnud väga stabiilsed ning Töötajad saavad ülekeskmise palka. Kas meede laieneb TVL peale ka või on tarvilik teha TL töötajatega ning kas see hetkel päästaks midagi? Loodan, et päästaks.

Täpsustan, et paraku kehtib meede siiski ainult töölepingu aluselt töötavatele inimestele.

- Hetkel on info, et maksuhäire osas ei anta infot kolmandatele osapooltele. Mis aga juhtub tulevikus, kui olukord on stabiliseerinud? Kas võib juhtuda, et juhul kui praegu on ettevõttel tekkinud hetkeks maksuvõlg ja praegu seda kolmandatele osapooltele ei näidata, siis tulevikus jookseb see ajalooliselt siiski kuidagi välja? Kuidas on see välistatud või lahendatud?

Kui meetme lõppedes on maksud tasutud, siis vahepealne võlgnevus ei tohiks makseajaloos kajastuda. Kahjuks ei oska öelda, kuidas EMTA selle tehniliselt lahendab. Julgustan teid otse nende poole pöörduma ariklient@emta.ee.

- 1) Isikud, kes on välismaalased ja kellel ei esine haigusnähte, on lubatud Eestisse põhjendatud eritaotluse ja PPA poolt antud loa alusel. Kas püsiva töökoha ja ajutise elukoha olemasolu Eestis on piisav alus eriloa saamiseks?
- 2) Kas eeltoodud isikutele kohaldatakse 14-päevast liikumisvabaduse piirangut pärast riigipiiri ületamist. Toome näite ja väite, mille õigsust palume hinnata uue regulatsiooni valguses. Võru linnas töötav läti rahvusest kodanik tohib ületada piiri eesmärgiga liikuda Eestis asuvasse töökohta pärast eriloa saamist. Töölt tagasi koju elukohta Lätis (pendelrände tähenduses) ei ole tal võimalik koheselt liikuda (kohaldub 14 päevane liikumiskiirang).
- 3) Teine näide. Ukraina kodanik ja Eestis töötamise tööluba ja töökohta omav isik soovib siseneda Eestisse, sihtkohaks Võru linn (ettevõtja kinnitus töötaja olulisuse kohta). Kas isikul on õigus siseneda Eestisse töötamise eesmärgil PPAlt saadud eriloa alusel?

Vastava otsuse teeb PPA, 14-päevase karantiiniõue kehtib.

- Meil on tavaks olnud vedada oma kaupa kord nädalas Soome. Praeguses olukorras on aga tekkinud küsimused, et kas meie firma kuulub ka rahvusvahelise kaubaveo eriklausli alla, et meie autojuht saaks korra nädalas viia kaupu Soome ilma pärast sõitu karantiini jäämata? Kas oskate öelda, kas on kuskil eraldi välja toodud, millistele nõuetele peab vastama, et saaks Soome ja tagasi sõita ehk siis:
 1. konkreetselt millise kauba vedu toimub ja millise mitte?
 2. milliste autodega võib sõita, kas väikebuss käib selle alla?
 3. kuidas peab kaubavedu olema vormistatud?

Rahvusvaheline kaubavedu ei ole piiratud.

1. See kehtib kõigi kaupade kohta, st rahvusvahelised kaubaveod ei ole piiratud (va probleemid Saksa-Poola piiril)
2. Jah, ka väikebuss.
3. Vormistamise osas vähemalt Eesti poolelt lisanõudeid võrreldes tavapärasega kehtestatud ei ole, va kui juhul on haigusnähud, siis peab minema karantiini. Haigusnähtudeta juhile karantiininõue rahvusvaheliste vedude puhul ei kehti.

- Kuidas ja millal hakkab toimima meediast läbi käinud 70% töötasu hüvitamine töötukassa reservidest?
Millised sektorid loetakse toetuskõlblikuks?
Kas autosektor ja seda teenindav logistikasektor kuulub nende ettevõtete alla?

Otsus on tehtud, et tuleb. Kehtima hakkab ilmselt aprilli algusest. Toetust saab taotleda 2 kuu kohta kolmest (märts, aprill, mai). Sektoritele piiranguid seatud ei ole.

- Kas Meie töötajad peavad Lätist Eestisse saabudes jääma 14 päevaks koju?
Kas Läti poolele minev töötaja saab seal tööd jätkata? Kas Lätist Eesti katlamajale toorainet transportiv autojuht peab piiri ületades samuti garantiini jääma või võib ta koormast vabanedes Läti poolele uue järele sõita?

Hetkeseisuga rahvusvaheliste kaubavedude korral karantiininõuet ei ole. Kui on mitterahvusvahelised kaubaveod, siis kehtib piiri ületamisel mõlema poolt 14 päevane karantiininõue.

Töötan FIEna ja antud hetkel ei ole võimalik tööd teha. Peatasin enda tegevuse aga see tähendab ka seda, et sissetulekut ei ole.

Kas peaksin ennast töötuks võtma või on mingi variant ka FIEdele kuidas see aeg üle elada?

Otsustatud on, et füüsilisest isikust ettevõtjatele viiakse sisse avansilise sotsiaalmaksu abimeede.

- Kas kohvikud peaksid antud olukorras olema avatud?

Praegu valitsus piiranguid seadnud ei ole, va. alkoholi öise müügi osas. Seega on ettevõtja enda otsus, kuidas antud olukorras tegutseda.

- Kuidas me saaks infot kas me kvalifitseerume riigi toetuseks?

Sektori ega suuruse lõikes ettevõtjatele piiranguid ei seata.

- Siit jääb arusaamatuks et kui pole palka saanud maksta seoses talve toodete mitte müümisega 3-4 kuud praktiliselt ja nüüd peaksime sulgema kaupluse. Kuidas tagatakse vähemalt sotsiaal maksud kui pole sissetulekuid?

Kriisimeetmed on ellu kutsutud covid19 tõttu rakendatud eriolukorrast tulenevate probleemide lahendamiseks. Kui puuduvad sissetulekud (või on need oluliselt vähenenud) palga (sh sotsiaalmaksu) maksmiseks, siis abi võib olla Töötukassa palga hüvitamise meetmest, kui olete sunnitud töötaja majandustegevuse mittetoimumise tõttu koju saatma. KredExi laenumeetmest on võimalik kaasata käibekapitali raske perioodi üle elamiseks, kui on lootust, et majandustegevus saab pärast kriisi jätkuda. Praegusel hetkel ei ole riigil kavas hüvitada ettevõtjatele saamata jäänud tulusid ega rakendada maksepuhkust.

- Hei, vastavalt eileõhtustele uudistele on töötukassa poolne toetusmeede: "Hüvitise saamiseks peab tööandja vastama vähemalt kahele punktile kolmest tingimusest: ettevõtte käibe peab olema langenud vähemalt 30 protsenti võrreldes eelmise aasta sama perioodiga; ei ole vähemalt 30 protsendile töötajatest tööd anda; töötajate palka on vähemalt 30 protsenti langetatud." Küsimus: mille järgi selle 70% toetuse taotlustel neid 3 tingimust on plaanis arvestada? A'la, kas käibedekari käibe vähenemine? Sotsmaksu hulk palgavähenduse osas? Kuidas ettevõtte peaks tõendama 30% inimeste töö puudumist?

Käibe vähendamist saab tõendada igakuise käibemaksudeklaratsiooniga, palgakulud ja seotud sotsiaalmaksu peab ettevõtja deklareerima ja selle põhjal saab hinnata ka toimunud muutusi. Töötajate puudumise tõendamise kohta hetkel informatsioon puudub, meetme täpsemad nõuded (vorm hüvitise taotlemiseks) on välja töötamisel.

- Hetkel on olukord selline, et mingi osa töötajatest on kodus haiguslehel (kergemate haigustega, kokkupuutes haigete inimestega), arstid aga on hakanud haiguslehti lõpetama ning töötajaid tööle tagasi lubama, sest inimesed ei ole otseselt haiged (või piisavalt et neid koju jätta), covid19 testi ei tehta, kuna inimene ei kuulu riskirühma. Mida saame tööandjana teha, et inimesi kodus olema suunata? Kui meie ei soovi inimest tööle peaksime säilitama keskmise/ kokkuleppima puhkuses/ kokkuleppima töötasu vähendamise.. Millised muid lahendus oleks?

Töötaja haiguse hüvitist hakatakse erandkorras maksuma alates esimesest päevast. Samuti hüvitatakse 70% töötaja praegusest palgast kui töötaja jääb koju. Täispalga tagamiseks peaks tööandja kompenseerima ülejäänud 30% või leppima kokku vähendatud töötasus sunnitud puhkuse perioodil.

- Ettevõtetel on tekkinud olukord kus materjalide ja kulumaterjalide hinnad tõusevad ning tarnimine on häiritud. Sellega seoses meie riigihangete kohustuste täitmine on kulukam kui oli esialgselt arvestatud. Kas riik on valmis katma lisakulude maksumust?

See sõltub hankijast ja sõlmitud hankelepingust. Soovitame hankijaga läbi rääkida. Praegune olukord on riigi vaatest käsitletav vääramatü jõuna ning sel puhul rakenduvad vastavad sätted lepingus.

- Kas riigiasutused jätkuvalt hoiavad oma hankepartnerite teenuste tellimusi avatuna ja kas neil on valmisolekut reservide piirides vajadusel mahtu ka suurendama? Küsimus on ajendatud, et meie riigiasutusest hankepartner on lisatööde tellimuse peatanud ning tänasega on käibelangus juba vahemikus 80-95%, mis mõjutab lisaks ka meie 30 alltöövõtjat.

See sõltub konkreetsest asutusest, st hankijast. Praeguses faasis teadaolevalt ühtset lähenemist riigis rakendatud ei ole

- Pöoran Teile erikorras, sest ei leidnud mina tänapäevaks ühegi vastust minu murele ja küsimusele-kuidas praegu, eriolukorras, elada ja areneda väiksele firmale, kui töötab ta turismis, ja asub Narvas, Ida-Virumaal?

Jah, tõesti, Te isiklikult palju teete Eesti rahvase jaoks, mina vaatasin täna press-konverentsi, ning mul oli võimalust näha oma silmadega, kui palju häid ideid ja asju Te pakusite isiklikult, aga kõik need oli eraisikute suhtes, s.h. 70% palgadotatsioon-võivad taotleda ettevõtjad, oma töötajate palga ja töökohta säilitamiseks;

Aga mida teha mulle? Töörühmale ei või ma tulla, sest olen väike ettevõtja, firma on usaldusühing, tegeleb majutustega, mul on oma väike hostel Narvas. Minu abikaasa-samuti-minu abistaja, ja

tema nimi on ka äriregistris...Minu poeg-sama lugu..See tähendab, et ei ole meil võimalust midagi kasutada Teie poolt tehtud ja vastuvõtnud mingit pakkumisi!

Noh, ja kuhu minna mulle ja minu perele? mida teha?sest ei ole tööd, ei ole tulu, järgmisest kuust algavad kasvada kommunaalvõlad.Mulle ei ole vaja laenu 50mln eurot suuruses, lihtsalt ma tahan elada oma linnas, töötada oma hostelis ja areneda oma äri, jääta oma töötajad, sest tulevikus-mina loodan- lõpetab kriisi ja normaalne elu käib kindlasti.

Mina tahaksin paluda abi Teie poolt, härra minister, ja laiendada seda 70% palgadolatsiooni sellistele väiksele ettevõtjatele töölepingu alusel, kes tegeleb turismis, sest me kannatame nii palju, meie äri ohus, me kaotame meie häid töötajad, abistage meid palun!

Jagan infot, sellest, mis meetmeid riik on otsustanud rakendada. 70% palgahüvitist saab taotleda ettevõtja töötajale, kes töötab töölepingu alusel. Tingimused:

<https://www.tootukassa.ee/content/tootasu-huvitis>

Vabariigi Valitsus on seoses kujunenud kriisiolukorraga heaks kiitnud mitmed leevendavad meetmed ettevõtjatele.

1. Juhul kui tekib maksevõlgnevus riigile, ei küsi Eesti Maksu- ja Tolliamet kuni kahe kuu maksuvõlgnevuste eest viivist (maksud ise tuleb siiski tasuda). Lisainfo maksudest: www.emta.ee/eriolukord
2. Ettevõtjatele võimaldatakse KredExi abil laenu ja laenukäendusi käibevahendite tagamiseks. Lisainfo: <https://kredex.ee/et/koroona>
3. Haigestunud töötaja haigushüvitist hakatakse maksta esimesest päevast, vältimaks haigena töötamist.

Tegu on esialgsete kriisimeetmetega. Täiendavad meetmed lisaks välja toodule on välja töötamisel.

Lähemalt saab meetmetest lugeda:

<https://www.valitsus.ee/et/uudised/valitsus-toetab-eriolukorras-est-teeninimesi-ja-majandust-vahe-malt-2-miljardi-euroga>

Korduma kippuvatele küsimustele leiate vastused:

<https://www.mkm.ee/et/korduma-kippuvad-kusimused-koroonaviirusega-seoses>

Samuti on avatud kriisitelefoni numbril 1247 ning jooksvaid küsimusi ja ettepanekuid saab saata aadressile covid19@mkm.ee.

Veebis on avaldatud jooksvalt uuenev info ettevõtjale, mida riik kriisiolukorras teeb:

<https://www.eesti.ee/et/eriolukord/abiks-ettevotjale-eriolukorras/>

Вопросы и ответы

- Какую государственную помощь мы можем использовать на местах для работников, если мы застряли в поставках сырья из Европы? Когда заказы падают и т.д.?

Государство временно компенсирует работнику первые три дня больничного листа в период с марта по май.

- Были ли какие-либо сообщения относительно расчета, то есть, остаются ли неизменными основа расчета и возмещенный процент? Нигде не удалось найти информации.
- Каким образом показать оборот в сравнении этого и предыдущего года?

Работодатель может представить сравнение в виде выписки из реестра налогоплательщиков в электронной среде Налогово-таможенного департамента. Касса по безработице предоставит более подробную информацию на своей страничке о том, какие доказательства могут быть предоставлены, и, если не будут уточнены другие подробности, то работодатель должен будет оценить, какое свидетельство является подходящим и достаточным.

- На веб-сайте Трудовой жизни (Tööelu) <https://www.tooelu.ee/en-US/news/2561> приведена информация, где Райн Лаане, глава Больничной кассы, говорит: «... **можно взять больничный лист, если человек имел контакт с зараженным коронавирусом, но симптомы не проявились.**» По словам Лаане, это сделано для того, чтобы позволить больным или заразившимся оставаться дома, чтобы мы могли совместно ограничить распространение вируса. Поскольку около 20 из 200 наших сотрудников работают из дома из-за того, что были в контакте с больными коронавирусом, мы обратились к Больничной кассе и получили такой ответ: «Если человек находился в тесном контакте с кем-то инфицированным, то он вправе получить больничный или лист по уходу за больным». Как следует понимать эту близость в данной ситуации?

Работники, которые больны, ухаживают за больным ребенком или близким человеком, могут взять больничный или лист по уходу. Также возможно получить больничный, если человек вступал в близкий контакт с инфицированным COVID-19, но симптомы болезни ещё не проявились. Семейный врач оценивает каждый случай в зависимости от его специфики.

По состоянию на 16.03.2020 из-за распространения COVID-19 работающие люди, которые болеют или должны ухаживать за кем-то, имеют возможность временно открыть сами себе больничный лист или лист по уходу на портале для пациентов digilugu.ee, а также по-прежнему могут звонить своему семейному врачу. **В ситуации, когда нет реальных оснований для получения больничного, работник лишается пособия по болезни и заработной платы, а работодатель имеет право рассматривать эти дни как прогулы и позднее расторгнуть договор.**

- Вопрос: стажеры и молодые специалисты, работающие наряду с учёбой, остались без крова из-за решения правительства закрыть студенческие общежития. Все гостиницы также закрыты. В то же время работа есть, и её надо выполнять.

Если у вас есть проблемы с жильем, вы всегда можете обратиться за помощью в местное самоуправление.

- Мы являемся эстонским предприятием, занимающимся меблировкой, и у нас есть договор с финским заказчиком на поставку товаров (мебель для магазинов) в Финляндию к 14 апреля. Правильно ли мы понимаем, что налаженная экстренная перевозка грузов еще не затруднена, но должен ли перевозчик / водитель, у которого нет признаков болезни и придерживающийся общих мер безопасности, тратить 14 дней в изоляции при въезде в Финляндию и так же по возвращении в Эстонию? Какие процедуры следует учитывать лицу, перевозящему товары при пересечении границы, и существуют ли какие-либо конкретные требования к документации для перевозки товаров?

Лица, перевозящие товары, не подпадают под эти ограничения на основании решения правительства.

- Как работодатель должен доказать, что как минимум 30% работников не работают?

Сейчас Касса по безработице разрабатывает анкету. Настоятельно рекомендуем вам дать письменное уведомление о выполнении § 35 Закона о трудовом договоре, подтверждением является выплата зарплаты.

- По сравнению с каким периодом зарплаты работников должны быть снижены, как минимум, на 30%?

По сравнению с зарплатой, согласованной в действующем трудовом договоре. Вопрос ещё в том, что вам гарантировано и на что вы можете рассчитывать каждый месяц. Даже если вам обещано, например, 10% от оборота, а оборота нет, то вы все равно имеете основную сумму.

- Должна ли общая заработная плата всех сотрудников быть уменьшена, как минимум, на 30%, или каждый сотрудник должен рассматриваться отдельно?

Каждый сотрудник рассматривается индивидуально.

- Если работники получили минимальную заработную плату, а это значит, что ее невозможно снизить, работник / компания не получит компенсацию?

Вы можете получить компенсацию, если вы соответствуете первым двум критериям и получите минимальную заработную плату.

- Если у предприятия появился оборот с мая 2019 года, получит ли работник / предприятие компенсацию?

Получите, если вы соответствуете двум последним критериям.

- Я хотел бы знать, как Касса по безработице будет рассчитывать размер пособия при отсутствии данных о заработной плате за 12-месячный период. Большинство наших сотрудников были наняты в январе, а отель открыл свои двери в феврале. И мы закрыли свои двери 15 марта, так как все заказы были аннулированы за неделю. Так что, возможно, у нас нет средней 12-месячной зарплаты. Будет ли основываться учет на зарплатных расходах организации в целом или зависит от социальных налогов конкретного работника?

Исходите из выплат конкретного работника.

- Может ли НКО, которая включена в список налоговых льгот по подоходному налогу, по-прежнему задолжать налоговым органам налоги или отложить налоги в период с 01.03. по 31.05.20, и чтобы при этом её не исключили из списка по этой причине?

Мера обслуживания рынка труда для поддержки снижения заработной платы, предлагаемая Кассой по безработице, также применима в отношении НКО, если выполняются два из трех условий.

- Может ли работник требовать от работодателя проведения тестирования COVID-19 всех сотрудников за счет компании?

Сотрудник не может требовать от работодателя проверки всех сотрудников. Министерство социальных дел не считает это соразмерным. В настоящее время невозможно провести тесты за деньги, необходимость тестирования определяет семейный врач, который выдаст человеку необходимое рекомендательное письмо. Затем человек должен дождаться телефонного звонка, чтобы получить информацию, где проводится тест.

Ни при каких условиях сотрудники не могут требовать от коллег пройти медицинское обследование. Работодатель по-прежнему определяет прохождение сотрудниками медицинского обследования на основе анализа рисков. Хотя это и новый неизвестный вирус, тот же принцип применим к другим заболеваниям, например, никто не требует тотального контроля во время гриппа.

Работодатель обязан анализировать новые опасности, возникающие на рабочем месте, связанные с распространением COVID-19 и его воздействием на здоровье человека (включая оценку характера, размера и продолжительности инфекции COVID-19), и принять меры для предотвращения и / или снижения рисков. **Существуют различные способы снижения рисков:** минимизировать количество работников в зоне опасности, организовать рабочий процесс, предотвратив попадание биологических опасностей в рабочую среду (только работникам компании разрешается входить в рабочую среду), соблюдать общие требования гигиены (например, прекратить продажу билетов в общественном транспорте) и использовать средства индивидуальной защиты.

- Если предприниматель отказывается сделать это, потому что никто в компании или в ближайшем окружении не был заражен вирусом, имеет ли право работник объявить, что он не придет на работу, пока все сотрудники не прошли тест, и он не получит уверенность, что его здоровье в безопасности, когда он находится на работе?

Как правило, работник не имеет права отказываться выходить на работу, если его коллега подозревается в наличии COVID-19 или у него диагностирован COVID-19, за исключением, если после заражения коллега не взял больничный или не отправился на лечение, или, если работодатель не убирает помещение в соответствии с рекомендациями Департамента по здравоохранению.

Если нет никаких сомнений, и работодатель также принял превентивные меры, в частности, обеспечив соблюдение правил гигиены, работник не имеет права отказываться выходить на работу. Если у сотрудника возникла серьезная паника или возникли другие психологические проблемы, работодатель должен еще раз подумать о том, можно ли каким-то образом

организовать рабочее место этого отдельного сотрудника, чтобы он или она не подвергались воздействию со стороны своих коллег.

Работник также должен знать, что если он отказывается работать, то работнику придется позднее доказывать, если возникнет спор между ним и работодателем, что работодатель не предоставил ему безопасную рабочую среду, и что его здоровье могло ухудшиться, когда он приступил к работе.

Работник отказывается работать, потому что работодатель не предоставляет ему безопасных условий труда и получает среднюю зарплату (Закон о трудовом договоре § 28 ст. 2 п. 6 и Закон о трудовом здравоохранении и безопасности труда § 14 ст. 5 п. 4).

- Может ли сотрудник попросить больничный у семейного врача по причине того, что работодатель не желает отправлять своих сотрудников сдавать тест? Работник был на работе, был абсолютно здоров, но семейный врач открыл для него больничный. Работник также признает, что он не болен, но больничный лист взял, потому что боится, что он внезапно заразится на работе. Что нужно делать работодателю, если он знает, что работник здоров, но семейный врач выдал ему больничный? Куда должен обратиться работодатель, и где может найти информацию на эту тему?

Работодатель может поговорить с работником о прекращении больничного. В крайнем случае работодатель также может обратиться в Больничную кассу и сказать, что, по его мнению, семейный врач выдал необоснованный больничный. Больничная касса может оценить ситуацию и, при необходимости, поговорить с семейным врачом / инициировать официальный надзор. Фактически, семейный врач не должен выдавать больничный в такой ситуации, но если так произошло, то у работодателя нет иного выбора, кроме, как попытаться поговорить с работником или, если проблема становится широко распространенной, обращаться в Больничную кассу.

- Поскольку большинство мест размещения в сельском туризме являются микропредприятиями, пожалуйста, предоставьте информацию об их мерах поддержки. Ведь на них не распространяется пакет поддержки заработной платы.

Распространяется на них на тех же условиях.

- Предприятие продает одежду и обувь на рынках и ярмарках. Из-за коронавируса нет продаж. В фирме работает только один человек по трудовому договору. Возможно ли ему получить 70% компенсации заработной платы из Кассы по безработице? Предприятие не налогообязанное. Есть ежемесячные отчеты о продажах. Годовой отчет за прошлый год также доступен, но еще не представлен. Но у меня не будет происходить торговли, пока будет действовать запрет на проведение мероприятий.

Да, возможно получить компенсацию, но зарплата работника должна уменьшиться.

- А как насчет мер поддержки для членов правления?

Пока это не подпадает под меры поддержки, но не исключено, что поддержка будет оказана.

- Что будет с предприятиями, которые зарегистрированы меньше, чем год назад?

Должны соответствовать двум критериям из трех.

- Когда будут готовы ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ВСЕХ МЕР ПОДДЕРЖКИ и когда данные пакеты начнут работать?

Компенсация зарплаты:

1. Существуют ли ограничения в отношении продолжительности трудовых отношений, например, если работник проработал менее 12 месяцев, но прошел испытательный срок и имеет бессрочный договор? Как рассчитывается средняя зарплата в этом случае?

2. Как и при каких условиях государство осуществляет выплаты предприятиям, имеющим право на помощь? Будет ли происходить выплата работнику задним числом, исходя из заявленного социального налога? Получит ли сотрудник зарплату на руки меньше и получит ли компенсацию когда-то позже? Должно ли предприятие выплачивать компенсацию, а государство будет компенсировать ее позже?

Средняя заработная плата основана на работниках, как и в случае компенсации по сокращению.

Сначала платит предприятие, а затем платит Касса по безработице. Добавлю, что должно быть уменьшение заработной платы, согласованной в действующем трудовом договоре.

- Что касается компенсаций на заработную плату для предприятий. Для тех предприятий, чей оборот упал на 30-50%, компенсация заработной платы действительно нужна, возможно даже является прибыльной, но для предприятий, чей оборот упал до нуля, это смертный приговор. Предприятие должно само выплатить зарплату за два месяца по 150 евро в месяц за каждого работника, плюс налоги на рабочую силу, а также арендную плату и некоторые другие постоянные расходы. С приближающейся волной банкротства и числом безработных можно предположить, что большинство предприятий без оборота не выживут. Это сейчас происходит для того, чтобы очистить бизнес-среду от более слабых?

Целью этой меры является предотвращение резкого роста безработицы, и в настоящее время известно, что мера эта временная, при условии, что вспышка вируса пройдет к лету. Меры также будут пересмотрены по мере изменения ситуации. Я хотел бы подчеркнуть, что это первые, так называемые кризисные меры, и они будут добавляться. В настоящее время нет подробной информации о новых мерах.

- Моя озабоченность связана с государственными закупками, которые предприятие Focuspoint OÜ выиграл, но предприятие-заказчик приостановила заключение договора до 1 мая. Это культурное учреждение, которое, как и все другие подобные учреждения, закрыло свои двери. Но сейчас было бы разумно подписать этот договор и завершить сделку, было бы разумно использовать сегодняшнее время для поставки оборудования, потому что как только дом снова будет открыт, приобретаемая техника будет доступна, и ей можно было бы сразу пользоваться. С другой стороны, эта сделка поможет Focuspoint OÜ лучше справиться с текущей чрезвычайной ситуацией и поможет людям, зарабатывающим в этом предприятии, пережить кризис.

Это достойная сожаления ситуация, но, к сожалению, это право организации-заказчика приостановить договор.

- У нас есть ряд работников, которые работают с частичной занятостью. Если, например, он получает зарплату 300 евро, то:

1. 70% это 210 eur

2. 210 + 150 = 360 евро

Распределяются ли эти 150 евро соответственно проценту рабочего времени?

150 евро — это минимальная сумма, которую должен заплатить работодатель. Вы всегда можете заплатить больше, но не менее 150 евро, независимо от рабочего времени сотрудника.

- Предприятия, которые государство распорядилось закрыть, на них не распространяются экономические меры поддержки. Например, бассейны и др. Государство могло бы покрывать, например, текущие расходы (а не недополученный доход).

На них распространяются меры поддержки. Правда, то, что недополученный доход не компенсируется, но в очень ограниченной степени компенсируются реальные расходы, например, в случае крупных мероприятий. Правительство Республики одобрило ряд мер по смягчению последствий для предпринимателей в контексте нынешнего кризиса.

- Может ли FIE как работник культуры получить компенсацию от государства за потерю заработка в результате чрезвычайной ситуации? Я являюсь FIE в культурной сфере (певец и музыкант). Моя ежедневная работа заключается в предоставлении культурных услуг в культурных, социальных и образовательных учреждениях, а также в ресторанах и небольших заведениях питания. В результате чрезвычайного положения все мероприятия, в которых я должен был участвовать, были отменены в соответствии с распоряжением правительства. Так что до 1 мая у меня вообще нет дохода. Можете ли Вы ответить на этот вопрос или дать мне несколько советов о том, куда мне следует обратиться?

Специально для FIE будет введена мера помощи на авансовые платежи по социальному налогу. Перечень мер не является окончательным, и могут быть добавлены дополнительные меры помощи и для FIE. К сожалению, на данный момент я не могу ответить, планирует ли Министерство культуры целенаправленные меры для творческих людей.

- Распространяется ли эта мера поддержки на небольшие предприятия, в которых работает менее 10 человек?

Да, распространяется. Ограничений по размеру предприятий нет.

- Мне интересно, как выглядит процедура подачи заявки на компенсацию заработной платы, когда ее можно подать, является ли заявителем само предприятие или работник? Как быстро обрабатываются запросы? Какие данные нужны и в какой форме?

Подача заявки, вероятно, начнется в начале апреля. Заявку подает предприятие, а пособие переводится работнику. Точная форма заявки устанавливается Кассой по безработице. Цель -

обработать ваши запросы в течение 5 рабочих дней. Вы можете подать заявку на два месяца, в период с 1.03-31.05 на усмотрение работодателя.

- 1. Как удерживать ключевых специалистов на предприятии?
- 2. Каковы правительственные антикризисные меры в авиационном секторе?
- 3. В каком качестве рассматриваются руководители Эстонских предприятий в свете сложившейся ситуации?

Меры применимы ко всем секторам, включая авиацию. Чтобы ответить на третий вопрос: никаких конкретных мер для руководителей не планируется. Мы разделяем мнение, что это очень важные люди, но не самая уязвимая часть рынка труда.

- Будет ли поручительство (первая мера Kredex) беспроцентным?

Согласно нынешней информации, поручительство будет беспроцентным, процент по кредиту составит 4%.

- Если в марте оборот упадет не на 30%, а на 25% ... тогда нет возможности получить компенсацию на заработную плату? В апреле, мае оборот точно упадет больше, чем на 30%. Куда мне обращаться и в какой форме? Расчеты происходят все же по месяцам? :)

Более подробная информация о компенсации заработной платы:

<https://www.tootukassa.ee/content/tootasu-huvitis>

Расчеты за полные месяцы и заявление в Кассу по безработице.

- Вопрос о том, как поступить с НКО, имеющей одного работника, у которого семья из 8 человек, но все заказы должны были быть отменены, а заработная плата не начисляется. С постоянными расходами тоже довольно печально.

Пособие по выплате заработной платы Кассы по безработице распространяется также на лиц, получающим зарплату из НКО.

- Как у предпринимателя у меня есть 3 проблемы:

1. Мы взяли напрокат автобус из Эстонии, чтобы привезти товар из Польши. Небольшой автобус был взят за период 10.03-17.03. Когда из-за коронавируса пришло сообщение от Министерства иностранных дел, чтобы все немедленно вернулись домой, пришлось быстро вернуться из Польши и сдать автобус (автобус поставили во двор Prorent и ключи в почтовый ящик) 15.03.

Я попросил Prorent OÜ вернуть деньги за двое суток, которые были предварительно выплачены, потому что из-за чрезвычайной ситуации пришлось отменить поездку и автобус больше не был нужен. К сожалению, Prorent OÜ не согласен возвращать деньги за 2 дня. У них не было прямых расходов, автобус они получили обратно, но они не хотят возвращать деньги, что с этим делать? Двухдневная аренда составляет 120 евро.

2. Поскольку наше предприятие напрямую занимается доставкой одежды из-за границы и продажей её в Эстонии, то из-за чрезвычайной ситуации мы больше не можем это делать. А именно, мы планировали взять в аренду новую площадь с 1.04 и подписали договор. Из-за чрезвычайной ситуации я не могу оплатить полную арендную плату, потому что я не знаю, когда вообще я смогу начать доставлять товар. Я попросил нового арендодателя пойти на

компромисс, чтобы платить меньшую арендную плату до конца чрезвычайной ситуации, но он отказался, ответив, почему он должен сам покрывать расходы в одиночку. В договоре мы договорились, что если я расторгну договор, мне придется заплатить 360 евро, но из-за чрезвычайной ситуации это желание отказаться от договора возникло сразу. Должен ли я платить этот штраф, хотя экономические проблемы возникли по независящим от нас причинам?

3. Поскольку в предприятии есть еще 2 работника, то из-за ситуации я не в состоянии платить им зарплату. Что я должен делать, чтобы государство поддержало этих работников?

(1) Регуляция, касающаяся договорного права, предписывается обязательственно-правовым законом (*Võlaõiguseadus*, далее *VÕS*) и применяется также в случае объявленной чрезвычайной ситуации. Согласно общему принципу договорного права, договор является обязательным для сторон. Следовательно, для прекращения договора должна быть какая-то правовая основа, исходящая из самого договора или закона. Это также касается и договоров аренды, на которые в основном распространяются положения об аренде. Основания для отказа от договора аренды предусмотрены в *VÕS* § 313-319, в дополнение к вышесказанному, основания для отмены могут также возникать в результате соглашения между сторонами. *VÕS* § 313 предусматривает общую основу для расторжения срочного или бессрочного договора по уважительной причине. Причина считается уважительной, если при ее наличии от желающей отказаться от договора стороны с учетом всех обстоятельств и взаимных интересов нельзя ожидать, что она продолжит исполнение договора. Поэтому необходимо оценить, есть ли в конкретном случае веская причина для отмены. В юридической литературе разъяснено, что, как правило, обе стороны должны иметь возможность предполагать, что договор действует до истечения срока его действия. В случае параграфа 313 нужно учитывать, имеют ли конкретные обстоятельства такую весомую значимость для стороны, которая добивается отмены, что они перевешивают заинтересованность другой стороны в случае обычного действия договора. Таким образом, это основание для прекращения договора является оценочным.

Если есть веские основания для расторжения договора, арендодатель должен вернуть арендную плату, уплаченную за период после истечения срока действия договора (*VÕS* § 337 ja § 195 lg 5).

(2) Что касается второго вопроса, то в предыдущем ответе также указано, что для расторжения договора должно быть конкретное основание, которое исходит из договора или закона. Что касается неустойки, в случае расторжения договора, то в соответствии с *VÕS* § 334, lg 4 существует ничтожное соглашение, согласно которому наниматель до прекращения договора найма обязуется производить по окончании срока действия договора найма иные выплаты, помимо возможного возмещения вреда. Таким образом, возможны только соглашения о возмещении убытков (это также было подтверждено Государственным судом в решении RKTКо 3-2-1-65-15, пункт 11), но ответственность должника за нарушение обязательства является предварительным условием для подачи иска о компенсации. Должник не должен возмещать причиненный ущерб, если он докажет, что ситуация была вызвана форс-мажорными обстоятельствами. В то же время между сторонами могут быть заключены особые договоренности об ответственности. Неустойки являются недействительными в соответствии с § 334 (4).

3) Касса по безработице возмещает 70% заработной платы работника, если оборот сократился, как минимум, на 30%. Он доступен в течение двух месяцев на ваш выбор с 1.03-31.05. Больше информации у Кассы по безработице.

- Предвидятся ли наднациональные поддержки от ЕС или же распределение денег будет решаться внутри каждого государства-члена на национальном уровне?

Придут ли в Эстонию субсидии для тех секторов экономики, где экономическая деятельность прекратилась и будет оставаться неопределенной из-за кризиса? Кредитование через Kredex или тому подобное — не вариант.

Почему не планируются прямые выплаты всем гражданам, так, как это делают Великобритания и США, Гонконг, Франция и т.д.? Это решило бы проблемы людей напрямую. Предприятия, чья экономическая деятельность прекратилась на период кризиса, могли бы отправить работников в оплачиваемый отпуск, не сокращая их и не объявляя банкротства.

Предоставляются ли государственные субсидии на отраслевой основе, не в форме займов, а в форме безвозвратных прямых платежей? Туризм, Общественное питание и Проживание и все те, кто из-за кризиса не в состоянии заниматься своей обычной экономической деятельностью. Я не имею в виду тех, кто просто испытывает частичное падение оборота или снижение активности.

1. В настоящее время принимаются национальные меры, включая фонды ЕС. Вполне возможно, что какая-то поддержка пройдет и по всей Европе, но в этом случае не в форме прямых субсидий, а также в форме займов или поручительств.
2. Решений по отраслевой поддержке пока нет. В дополнение к принятым мерам, будет еще одна, возможно, в форме грантов, но в какой форме и для кого, пока остается открытым вопросом.
3. Это решение не рассматривается, это будет чрезвычайно дорогая мера. В сложившейся ситуации мы руководствуемся необходимостью минимизировать ущерб.
4. Смотрите ответ 2.

- На данный момент, конечно, ситуация очень запутанная для нас, поскольку с сотрудниками с прошлых времен еще были заключены договоры подряда, а не трудовые договоры. В то же время часы работы сотрудников были очень стабильными, и сотрудники получали среднюю зарплату. Распространяется ли мера на договоры подряда или только на трудовые договоры. Если сейчас подписать трудовые договоры, будет ли распространяться мера на нас в таком случае?

Я хотел бы прояснить, что, к сожалению, эта мера распространяется только на людей, работающих по трудовому договору.

- Правда ли, что на данный момент налоговая информация третьим лицам не предоставляется. Но что произойдет в будущем, когда ситуация стабилизируется? Может ли быть так, что, если предприятие имеет налоговую задолженность, и в настоящее время ее не показывают третьим лицам, то в будущем это появится в истории платежей? Как это исключено или решено?

Если налоги уплачиваются в конце меры поддержки, промежуточная задолженность не должна регистрироваться в истории платежей. К сожалению, я не знаю, как Налогово-таможенный департамент решит это технически. Я рекомендую вам связаться с ними напрямую по адресу: ariklient@emta.ee.

- 1) Лица, являющиеся иностранцами и не имеющие симптомов, принимаются в Эстонию на основании мотивированного заявления и разрешения, выданного Департаментом полиции и погранохраны. Является ли наличие постоянной работы и временного вида на жительство в Эстонии достаточным основанием для получения специального разрешения?
2) Подлежит ли вышеуказанному лицу 14-дневное ограничение свободы передвижения после пересечения государственной границы?
Вот пример и утверждение, которое мы просим Вас оценить в свете новых правил. Гражданин Латвии, работающий в городе Выру, может пересечь границу, чтобы перейти на работу в Эстонии после получения специального разрешения. Он не может немедленно переехать с работы на место жительства в Латвии (в смысле поездок на работу) (действует ограничение на 14 дней передвижения).
3) Еще один пример. Гражданин Украины и лицо, которое имеет разрешение на работу и работу в Эстонии, желает въехать в Эстонию, в город Выру (подтверждение от предприятия, что работник важен). Имеет ли человек право на въезд в Эстонию для работы по специальному разрешению от Департамента полиции и погранохраны?

Решение принимается Департаментом полиции и погранохраны. Требование о 14-дневном карантине применяется.

- Обычно мы отправляем наши товары в Финляндию один раз в неделю. Однако в сложившейся ситуации возникли вопросы о том, распространяется ли на нашу фирму специальная оговорка о международных перевозках, чтобы наш водитель мог доставлять грузы в Финляндию раз в неделю, не подвергаясь карантину? Можете ли Вы сказать мне, есть ли какие-то особые требования для поездки в и из Финляндии:
 1. В частности, какие товары должны перевозиться, а какие нет?
 2. На каких машинах можно ездить в Финляндию, можно ли на микроавтобусе?
 3. Как должен быть оформлен груз?

На международные перевозки нет ограничений.

1. Это относится ко всем товарам, т.е. международные перевозки не ограничены (за исключением проблем на немецко-польской границе)
2. Да, на микроавтобусе можно.
3. Никаких дополнительных формальных требований к оформлению не существует, по крайней мере, на эстонской стороне, если только карантин не требуется, если у водителя есть признаки заболевания. Водитель без симптомов не подлежит карантину для международных перевозок.

- Как и когда вступит в силу 70-процентная компенсация от Кассы по безработице? Какие секторы подпадают под меры поддержки? Включены ли автомобильные и смежные отрасли в эти меры поддержки?

Принято решение, что поддержка будет, скорее всего, в начале апреля. Поддержку можно будет получить за 2 месяца из трех (март, апрель, май). Нет отраслевых ограничений.

- Должны ли наши сотрудники оставаться дома в течение 14 дней по прибытии из Латвии в Эстонию?
Может ли работник, идущий на латвийскую сторону, продолжать там работать? Должен ли водитель, перевозящий сырье из Латвии в эстонскую котельную, также оставаться в карантине при пересечении границы, или он может снять груз на латвийской стороне?

Карантинных требований к текущим международным грузоперевозкам нет. В случае не международной перевозки грузов, требование карантина для пересечения границы должно составлять 14 дней с обеих сторон.

- Я работаю как FIE, но в настоящее время моя деятельность не возможна. Я прекратил свой бизнес, но это также означает, что нет дохода. Должен ли я стать безработным или есть способ выжить для FIE?

Было решено ввести предоплату социального налога в помощь FIE.

- Должны ли кафе быть открытыми в этой ситуации?

В настоящее время нет никаких правительственных ограничений, кроме ночной продажи алкоголя. Поэтому предприниматель должен сам решить, как действовать в этой ситуации.

- Как можно получить информацию о том, имеем ли мы право на государственную поддержку?

Нет никаких ограничений по секторам или размеру предприятий.

- Остается непонятным, если мы не могли платить зарплаты 3-4 месяца из-за того, что не продавали нашу зимнюю продукцию, и теперь мы должны закрыть магазин, то каким образом гарантированы социальные налоги, если не было дохода?

Кризисные меры были приняты для решения чрезвычайных ситуаций, возникших в результате COVID-19. Если у вас нет (или значительно уменьшен) доход для выплаты заработной платы (включая социальный налог), то мера компенсации заработной платы от Кассы по безработице может быть полезной, если вы вынуждены отправить работника домой из-за бездействия. Мера кредита KredEx может привлечь оборотный капитал, чтобы пережить трудный период, если есть надежда, что экономическая активность продолжится после кризиса. На данный момент государство не планирует компенсировать предпринимателям потери недополученного дохода или предоставлять отпуск по выплатам налогов.

- Согласно вчерашним новостям, у Кассы по безработице есть мера поддержки: «Чтобы иметь право на поддержку, работодатель должен выполнить, по крайней мере, два из трех условий: оборот предприятия должен снизиться, как минимум, на 30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; как минимум, 30% работников невозможно обеспечить работой; зарплаты снижены на 30%.” Вопрос: Как выполнить эти 3 условия в заявке на 70%-ю поддержку? Показать уменьшение соцналога?

Сокращение оборота может быть подтверждено ежемесячной декларацией НДС, расходы на заработную плату и связанный с этим социальный налог должны быть объявлены предприятием, что может быть использовано для оценки произошедших изменений. В настоящее время нет информации о том, как подтвердить отсутствие сотрудников, дальнейшие детали меры поддержки и форма ходатайства о поддержке находятся в стадии разработки.

- В настоящее время ситуация такова, что некоторые работники находятся дома на больничном (несерьезные заболевания, контакт с больными людьми), но врачи стали выписывать людей с больничного и разрешать им работать, потому что люди либо не болеют вообще, либо не болеют настолько, чтобы сидеть дома, при этом тест на covid19 не сделан, потому что человек не находится в группе риска. Что мы как работодатели

можем сделать, чтобы люди продолжали сидеть дома? Если мы не хотим, чтобы кто-то работал, мы должны придерживаться среднего уровня зарплаты / договориться об отпуске / договориться о сокращении зарплаты?

В порядке исключения больничный будет выплачиваться с первого дня. 70% от текущей заработной платы работника также возмещается, когда работник остается дома. Чтобы обеспечить полную оплату, работодатель должен компенсировать оставшиеся 30% или договориться о снижении заработной платы в период вынужденного отпуска.

- Предприятия сталкиваются с ситуацией, когда цены на материалы и расходные материалы растут, а спрос уменьшается. В этом отношении наши обязательства по государственным закупкам являются более дорогостоящими, чем первоначально предполагалось. Готово ли государство покрыть дополнительные расходы?

Это зависит от организации-заказчика и заключенного договора. Мы рекомендуем вам проконсультироваться с вашим поставщиком. Нынешняя ситуация представляет собой форс-мажор с национальной точки зрения, и применяются соответствующие положения договора.

- Продолжают ли государственные учреждения держать открытыми заказы на услуги своих партнеров по закупкам, и готовы ли они увеличивать свои объемы, когда это необходимо, в рамках наценки? Вопрос вызван тем, что партнер нашего государственного агентства по закупкам приостановил ввод дополнительных работ, и сегодня снижение оборота уже находится в диапазоне 80-95%, что также затрагивает 30 наших субподрядчиков.

Это зависит от конкретного учреждения, то есть от поставщика. На данном этапе известно, что в стране не было реализовано единого подхода.

- Я обращаюсь к Вам по особому случаю, потому что на сегодня я не нашла ответа ни на одну из моих проблем и вопросов — как жить и развивать небольшую компанию, работая в сфере туризма в Нарве, Ида-Вирумаа, в настоящее время, в этой чрезвычайной ситуации?

Да, действительно, вы лично много делаете для эстонского народа, сегодня я смотрел пресс-конференцию, и у меня была возможность увидеть, как много хороших идей и вещей вы лично предложили, но все они были личными. 70% -ое пособие по заработной плате может применяться предпринимателями, их сотрудниками для получения заработной платы и сохранения рабочих мест.

- Но что мне делать? Я не могу получить поддержку от Кассы по безработице, потому что я мелкий предприниматель, фирма является товариществом с ограниченной ответственностью, занимается размещением, у меня есть свой маленький хостель в Нарве. Мой муж — также мой помощник, и его имя в коммерческом регистре... Мой сын — та же история... Это означает, что у нас нет возможности использовать ни одну предложенную поддержку! Ну, и куда мне пойти и моей семье? Что делать? Потому что нет работы, нет дохода, в следующем месяце начнут расти счета за коммунальные услуги. Мне не нужен кредит в 50 миллионов, я просто хочу жить в моем городе, работать в моем хостеле и развивать свой бизнес, оставаться с моими сотрудниками, потому что в будущем есть надежда, что настанет конец кризису и начнется нормальная жизнь. Я хотела бы попросить Вас о помощи, министр, и распространить эту 70-процентную субсидию на зарплату малым предприятиям, которые работают в сфере

туризма, потому что мы так сильно страдаем, наш бизнес в опасности, мы теряем наших хороших сотрудников, помогите нам, пожалуйста!

Делюсь информацией о том, какие меры предпринимает государство. 70% субсидия по трудовому договору. Условия: <https://www.tootukassa.ee/content/tootasu-huvitis>

Правительство республики одобрило ряд смягчающих мер для предпринимателей в связи с нынешней кризисной ситуацией.

1. В случае задолженностей по уплате государству Налогово-таможенный департамент Эстонии не будет взимать проценты за задолженность по налогам до двух месяцев (однако, налоги должны быть оплачены). Более подробная информация о налогах: www.emta.ee/eriolukord
2. KredEx предоставляет предпринимателям кредиты и поручительства для гарантирования оборотного капитала. Дополнительная информация: <https://kredex.ee/en/koroona>
3. Пособие по болезни для больного работника будет выплачиваться с первого дня, чтобы избежать работы в больном состоянии.

Сейчас мы говорим о первоначальных кризисных мерах. Дополнительные меры — в разработке. С мерами поддержки можно ознакомиться тут: <https://www.valitsus.ee/et/uudised/valitsus-toetab-eriolukorras-eesti-tooinimesi-ja-majandu-st-vahemalt-2-miljardi-euroga>

Ответы на часто возникающие вопросы:

<https://www.mkm.ee/et/korduma-kippuvad-kusimused-koroonaviirusega-seoses>

Также работает кризисный телефон по номеру 1247, текущие вопросы и предложения можно высылать на адрес: covid19@mkm.ee.

На веб-сайте публикуется обновляющаяся информация для предпринимателей, что предпринимает государство в кризисной ситуации:

<https://www.eesti.ee/et/eriolukord/abiks-ettevotjale-eriolukorras/>